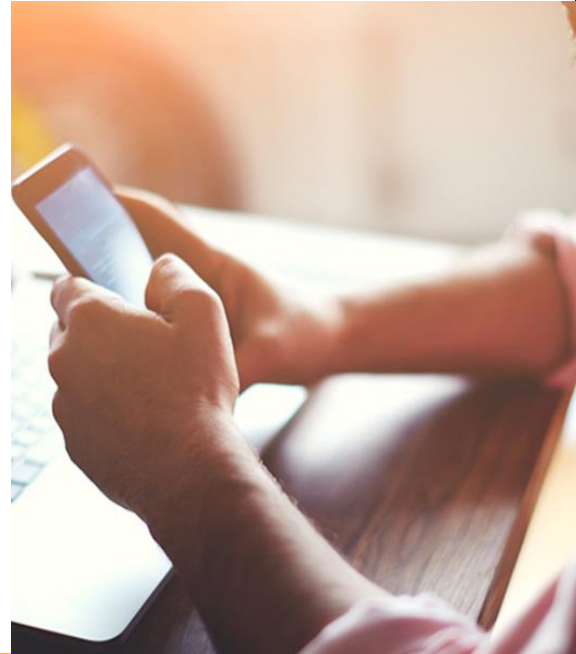


## NOWE PRZEPISY DOTYCZĄCE PRACY ZDALNEJ

CZY WIESZ, KTÓRE Z PONIŻSZYCH OBOWIĄZKÓW DOTYCZĄ CIEBIE, JAKO PRACODAWCY?

Jeśli zastanawiasz się, czy jako pracodawca:

- Masz obowiązek wprowadzić regulamin pracy zdalnej?
- Możesz odmówić pracy zdalnej lub ją nakazać?
- Poniesiesz dodatkowe koszty związane z pracą zdalną?
- Możesz kontrolować pracownika wykonującego pracę zdalną?
- Masz dodatkowe obowiązki dotyczące RODO, w związku z pracą zdalną?



Nowe przepisy dotyczące pracy zdalnej obowiązują od 7 kwietnia 2023 r.



Rödl & Partner

ON AIR 

Czy pracodawca może odmówić pracy zdalnej?



Grzegorz Geborek



Klaudia Kamińska-Kiempa

Skontaktuj się z nami, nasi eksperci chętnie odpowiedzą na Twoje pytania!



MICHAŁ PROKOP  
adwokat  
Associate Partner  
M +48 602 303 180  
[michal.prokop@roedl.com](mailto:michal.prokop@roedl.com)



MICHAŁ MAJNUSZ  
radca prawny  
starszy prawnik  
+48 882 786 777  
[michal.majnusz@roedl.com](mailto:michal.majnusz@roedl.com)



KLAUDIA KAMIŃSKA-KIEMPA  
radca prawny  
Manager  
T +48 12 213 25 30  
[klaudia.kaminska-kiempa@roedl.com](mailto:klaudia.kaminska-kiempa@roedl.com)



KATARZYNA MAŁANIUK  
radca prawny  
Associate Partner  
M +48 600 964 013  
[katarzyna.malaniuk@roedl.com](mailto:katarzyna.malaniuk@roedl.com)



TOMASZ PLEŚNIAK  
radca prawny  
Senior Associate  
M +48 532 853 669  
[tomasz.plesniak@roedl.com](mailto:tomasz.plesniak@roedl.com)

GDAŃSK, WARSZAWA

GLIWICE

KRAKÓW

POZNAŃ

WROCŁAW